

Антикоррупционная политика компаний Группы «ЮТэйр»

Компании Группы «ЮТэйр» осуществляют свою деятельность в строгом соответствии с антикоррупционным законодательством и открыто заявляют о непримиримом отношении к любым проявлениям коррупции. Это означает полный запрет для работников и иных лиц, действующих от имени или в интересах компаний Группы «ЮТэйр» участвовать в коррупционных действиях, получать материальную и (или) иную выгоды с использованием служебных полномочий.

Работники компаний Группы «ЮТэйр» обязаны:

- соблюдать антикоррупционные нормы законодательства, и локальных актов;
- не совершать коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени компании Группы «ЮТэйр»;
- при исполнении должностных обязанностей руководствоваться интересами компании Группы «ЮТэйр» без учета своих личных интересов, выгод, интересов своих родственников и друзей;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, в том числе в части установленных ограничений прямого и/или косвенного участия в капитале, владения акциями и/или иными финансовыми инструментами, выполнения работы в юридических лицах, входящих и/или не входящих в Группу «ЮТэйр»;
- уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, а также об обращении каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно через непосредственного руководителя информировать Уполномоченный орган о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами.

Компании Группы «ЮТэйр»:

- защищают интересы работников, добровольно сообщивших об известных им фактах хищения, растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов и других правонарушений, а также работников, отказавшихся совершить подобные правонарушения либо участвовать в их совершении в качестве посредника. В отношении таких работников по вышеуказанным основаниям не могут быть применены дисциплинарные взыскания;
- принимают на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений;
- проводят комплексный анализ контрагентов, в том числе на предмет их благонадежности, отсутствия конфликта интересов;
- реализуют принципы, закрепленные в Политике найма персонала, направленные на минимизацию коррупционных рисков и рисков возникновения конфликта интересов, связанных с приемом на работу и продвижением по службе;
- не оказывают благотворительную и спонсорскую помощь государственным и муниципальным органам, коммерческим и некоммерческим организациям, их представителям с прямой или косвенной целью получить выгоду для компании Группы «ЮТэйр».